



**ОТКРЫТЫЙ (публичный)
отчёт**
**первичной профсоюзной организации работников
муниципального дошкольного образовательного
учреждения**
**«Детский сад с. Широкий Буерак Вольского района,
Саратовской области»**

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду создана с начала основания образовательного учреждения и стабильно функционирует с 1968 года. На сегодняшний день (01 января 2023) в составе профсоюзной организации числилось 4 человека. В 2023 году из профсоюзной организации выбыл 1 человек (в связи с увольнением). В детском саду сложился дружный слаженный коллектив единомышленников, объединённых общей задачей



подрастающего поколения.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

В 2023 году на заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы: о состоянии охраны труда и здоровья, противопожарной безопасности, о состоянии информационной работы, о подготовке ДОУ к новому учебному году, о соблюдении трудового законодательства. На заседаниях профкома ДОУ присутствовало большинство членов профкома. Заседания проводились активно. По вопросам выполнения Соглашения по охране труда заслушивались отчёты представителей администрации ДОУ.

2. О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзной организации является развитие системы социального партнёрства на различных уровнях. Социальное партнёрство в любой из сфер жизни основано на добровольном и взаимовыгодном сотрудничестве, направленном на достижение его участниками каких-то общих социальных целей. Его правила для

взаимодействия по вопросам трудовых отношений законодательно в достаточной степени очерчены (раздел II ТК РФ) и относятся к взаимоотношениям «работники — работодатель» с возможностью участия в них государственных органов. В своей работе администрация ДОУ и первичная профсоюзная организация руководствуются основными принципами социального партнёрства для успешного функционирования и развития учреждения, улучшения социально-экономического положения работников.

Совместно с администрацией ДОУ проводится мониторинг оплаты труда работников, рейды по готовности учреждения к новому учебному году.

**Возьмемся за руки, друзья,
чтоб не пропасть по одиночке!**



Социальное партнёрство осуществляется через различные формы взаимодействия: участие представителей профорганизации в работе комиссий по ведению переговоров по составлению коллективного договора на 2023-26 годы, аттестации педагогов, комиссии по охране труда, подготовке проектов дополнений и изменений в коллективный договор, приёмке к новому учебному году; в подготовке и согласовании локальных актов.

О ПРАВОЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Профсоюз имеет реальные возможности контроля за соблюдением прав работников на рабочем месте, влияние на заработную плату, условия труда и социальную политику в коллективе .

3. О РАБОТЕ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Приоритетным направлением в деятельности профсоюзной организации является решение проблем оплаты труда работников МДОУ «Детский сад с. Широкий Буерак». Большие возможности для её решения появились в связи с выходом Указа Президента Р.Ф. В.В. Путина от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Оплата труда работников ДОУ осуществляется согласно:

- Положения об оплате труда работников,
- Положения о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального стимулирования,
- дополнительных соглашений к Трудовому договору,
- Коллективного договора на 2023-2026 годы.

В 2023 году задержек по выплате заработной платы не было. Всем работникам ДОУ выдаются расчётные листки перед получением заработной платы.

4. О РАБОТЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОХРАНА ТРУДА»

В 2023 году первичной профсоюзной организацией велась целенаправленная работа в области охраны труда. Данная работа велась в тесном контакте с социальными партнёрами, представителями администрации. За 2023 год зафиксирован нулевой уровень травматизма среди работников организации. Уделено особое внимание

проведению инструктажа со вновь принятыми работниками, строгому соблюдению работающими требований, правил и инструкций по охране труда, укреплению трудовой дисциплины. Работа по улучшению условий охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательного учреждения в пожаробезопасное состояние осуществляется в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом Р.Ф.. В Коллективном договоре на 2023 -2026 годы» предусмотрен раздел «Охрана труда и здоровья». Работодатель обеспечивает право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение



профессиональных заболеваний работников. Для реализации этого права ежегодно заключается Соглашение по охране труда с определением в нём организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о ходе выполнения Соглашения заслушиваются на заседаниях профсоюзного комитета ДООУ. 2 раза в год составляются акты выполненных работ за подписями заведующего ДООУ и председателя первичной профсоюзной организации.

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Информационная деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад с. Широкий Буерак» осуществляется в соответствии с требованиями VII съезда Общероссийского профсоюза образования и Постановлениями IX съезда ФНПР. Основное направление информационной политики – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют своевременно доносить информацию до членов Профсоюза. Информация предоставляется на сайте дошкольной организации:

НАШ ПРОФСОЮЗ - Сайт Детский сад с. Широкий Буерак

5. О КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И СПОРТИВНОЙ РАБОТЕ

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Наш коллектив ежегодно принимает участие в муниципальном фестивале детского и юношеского творчества «Созвездие», на протяжении многих лет удерживая «Гран-при» конкурса и занимая призовые места. Подобные фестивали – это огромная радость для детей и взрослых и колоссальный опыт - профессиональный, коммуникативный. Даёт сильный толчок для дальнейшего развития коллектива в целом. Фестивали, конкурсы- это достижения, практика, опыт, проявления себя. Это наше будущее!

Большинство мероприятий, проводимых на Муниципальном уровне, предполагает и участие нашего коллектива. На что педагоги с энтузиазмом отвечают «Да». День города», «Фестиваль ухи», «Театральный фестиваль малых городов России» - это возможность проявить себя, показать свои таланты, завести новые знакомства. «Весёлые Айболиты», ростовые куклы «Маша и Ваня» радовали своим присутствием зрителей и гостей праздников; участники – члены нашего коллектива, демонстрировали своё мастерство на «мастер-классах», концертах, которые проходили на площадках города. Такие мероприятия способствуют воспитанию чувства патриотизма, уважения к культурно- историческому наследию, воспитанию у молодых сотрудников чувства коллективизма, поддержки. Деятельность, получившая высокую оценку от руководства Муниципалитета, способствуют повышению работоспособности всего коллектива детского сада и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзными активистами ДОУ Соколовой Е.Н., Молдовановой В.В., Щава С.Н., Жарковой И.Н. Цвыченко О.Ю., проведено замечательное Новогоднее мероприятие для детей микрорайона «Новосёлы». Красивое оформление стадиона посёлка, где проходило представление, интересные игры и соревнования продуманные нашими педагогами стали главным акцентом праздничного мероприятия. А маленькие участники наверняка поняли, что как и в сказке – в жизни побеждает добро! И это добро дарят добрые волшебники – педагоги нашего образовательного учреждения. Праздник получился замечательным. По предложению Председателя Городского комитета профсоюзной организации Дудниковой М.В. дети членов профсоюза посетили Новогоднее представление, которое порадовало малышей своими яркими красками, весёлыми развлечениями и сказочным представлением. Малыши и взрослые остались довольны.

6. ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Большое внимание уделялось в текущем году вопросам оздоровления. В плане организации оздоровления реализуются различные варианты предоставления членам профсоюза путёвок для санаторно-курортного лечения и туристического отдыха. 4 сотрудника - членов профсоюза

пользовались льготными оздоровительными путёвками и экскурсионными маршрутами в г Ялта, Новороссийск, Севастополь. Из мониторинга по охвату оздоровлением основной причиной отказа от путёвок является отдалённость нашего района от южных санаториев, семейные обстоятельства. В дальнейшем необходимо усилить работу в данном направлении, оказывать социальную поддержку и искать новые пути по предоставлению семейного отдыха членов профсоюза. Так же поддержана инициатива Дудниковой М.В. о коллективном посещении Хвалынской туристической базы отдыха. Совместный выезд членов профсоюза планируется осуществить в преддверии Международного Женского Дня. Коллектив настроен оптимистично. Такие мероприятия способствуют воспитанию сплочённости в коллективе, взаимопониманию и созданию доверительных отношений.

7. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

В 2022 году расходы членских профсоюзных взносов осуществлялись на следующие мероприятия:

- ❖ информационно-пропагандистская работа;
- ❖ культурно-массовые мероприятия;
- ❖ поздравления юбиляров;
- ❖ поздравление выпускников школ- детей членов профсоюза;
- ❖ приобретение Новогодних подарков детям членов профсоюзной организации;
- ❖ оказание материальной помощи.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье «культурно-массовые мероприятия».

В предстоящий период предстоит продолжать работу по рациональному и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета, а также больше уделять внимания оздоровлению и отдыху членов профсоюза.

В 2023 году деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад с. Широкий Буерак» охватывала все основные направления, предусмотренные Положением о первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.А. Власова

